



MEF

Ministero dell'Economia e delle Finanze

# Conto annuale 2003-2004-2005



RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

## Conto Annuale - Le fonti normative - Titolo V del d. lgs. n. 165/2001 controllo del costo del lavoro

---

- La rilevazione censuaria coinvolge annualmente tutte le istituzioni della P.A. che inviano i dati relativi alla consistenza e alle spese del personale
- Le informazioni acquisite costituiscono la base conoscitiva:
  - ⇒ Per il referto della Corte dei conti al Parlamento sul costo del lavoro
  - ⇒ Per le decisioni governative in materia di pubblico impiego

➤ I dati pubblicati, consultabili per COMPARTO di contrattazione, sono suddivisi nelle seguenti AREE TEMATICHE:

1. Presentazione del comparto
2. Occupazione e struttura del personale
3. Lavoro flessibile e part-time
4. Turn-over e progressione in carriera
5. Anzianità di servizio ed età anagrafica
6. Distribuzione geografica
7. Assenze per tipologia
8. Costo del lavoro
9. Retribuzione media pro-capite

## Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2003-2004-2005

TIPOLOGIE DI LAVORO	2003	2004	2005	Variazione % 2004/2003	Variazione % 2005/2004	Variazione % 2005/2003
Personale a tempo indeterminato (*)	3.359.321	3.361.608	3.369.493	0,07%	0,23%	0,30%
Altro personale: Corpi di Polizia e Forze Armate (**)	70.079	66.459	71.733	-5,17%	7,94%	2,36%
Personale a tempo determinato e con contratto di formazione e lavoro (***)	89.441	96.941	108.135	8,39%	11,55%	20,90%
Lavoratori estranei all'amministrazione (interinali e LSU)	50.791	46.371	43.526	-8,70%	-6,14%	-14,30%
<b>Totale</b>	<b>3.569.632</b>	<b>3.571.379</b>	<b>3.592.887</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,60%</b>	<b>0,65%</b>
<b>Totale Costi Personale dipendente ed estraneo all'amministrazione (in euro) (****)</b>	<b>139.315.323.664</b>	<b>144.553.249.134</b>	<b>148.084.789.172</b>	<b>3,76%</b>	<b>2,47%</b>	<b>6,33%</b>

(\*) il dato include il personale della Scuola con rapporto di lavoro a tempo determinato (annuale e fino al termine delle attività didattiche) a copertura di posti di organico vacanti:

Anno 2003: 211.890; Anno 2004: 226.327; Anno 2005: 216.515.

(\*\*) altro personale: si riferisce al personale volontario ed agli allievi delle Forze Armate e dei Corpi di Polizia con esclusione della leva coscritta

(\*\*\*) non sono compresi i supplenti brevi della Scuola e i professori universitari a contratto (complessivamente circa 35.000 unità)

(\*\*\*\*) sono comprese le spese per supplenze brevi della Scuola e per i professori a contratto delle Università non fra le unità.

## Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2003-2004-2005

---

- A fronte di una sostanziale stabilità del personale a tempo indeterminato le principali variazioni in aumento fra il 2004 e il 2005 si registrano per le categorie di personale con rapporto di lavoro flessibile (+11,5%) e per il settore delle Forze armate in conseguenza del passaggio dalla leva coscritta alla “professionalizzazione”.
- I costi registrano una crescita su cui incide soprattutto il ritardato rinnovo dei contratti del biennio 2002-2003 comportante l'erogazione, nell'anno 2004, di consistenti arretrati relativi ad anni precedenti. L'anno 2005 non riporta i costi dei rinnovi contrattuali definiti alla fine dell'anno (comparto Ministeri e Scuola) in quanto la rilevazione, effettuata con il criterio di cassa, registrerà tali effetti nel conto annuale dell'anno 2006.

## Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2003-2004-2005 e numero degli enti presenti nel triennio

COMPARTO	Enti presenti nella rilevazione			Personale a tempo indeterminato		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	345	350	343	687.179	687.585	688.570
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	159	156	152	63.043	62.248	61.645
ENTI DI RICERCA (*)	50	51	30	17.156	16.928	16.689
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL e CCRL)	9.154	9.156	9.144	598.754	597.035	589.976
MINISTERI	28	19	21	198.852	196.102	193.588
AGENZIE FISCALI	4	4	4	56.389	54.861	54.490
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	2	2	3	2.292	2.374	2.515
AZIENDE AUTONOME: MONOPOLI - VV.FF.	2	2	2	33.195	33.603	34.145
SCUOLA E A.F.A.M.	25	26	26	1.126.952	1.129.474	1.136.229
UNIVERSITA' (*)	79	79	67	111.037	110.575	115.339
CORPI DI POLIZIA	8	8	6	321.238	324.731	330.548
FORZE ARMATE	6	6	6	130.229	132.792	132.585
MAGISTRATURA	5	5	5	10.434	10.768	10.627
DIPLOMATICI E PREFETTI	2	2	2	2.571	2.532	2.547
<b>TOTALE</b>	<b>9.869</b>	<b>9.866</b>	<b>9.811</b>	<b>3.359.321</b>	<b>3.361.608</b>	<b>3.369.493</b>

(\*) La diminuzione della numerosità degli enti del comparto Enti di Ricerca è dovuta all'accorpamento degli Istituti di Ricerca e Sperimentazione Agraria nel CRA (Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura), quella degli Enti del comparto Università è dovuta al trasferimento degli Osservatori Astronomici all'INAF (Istituto Nazionale di Astrofisica) per il quale continua ad applicarsi il contratto Università

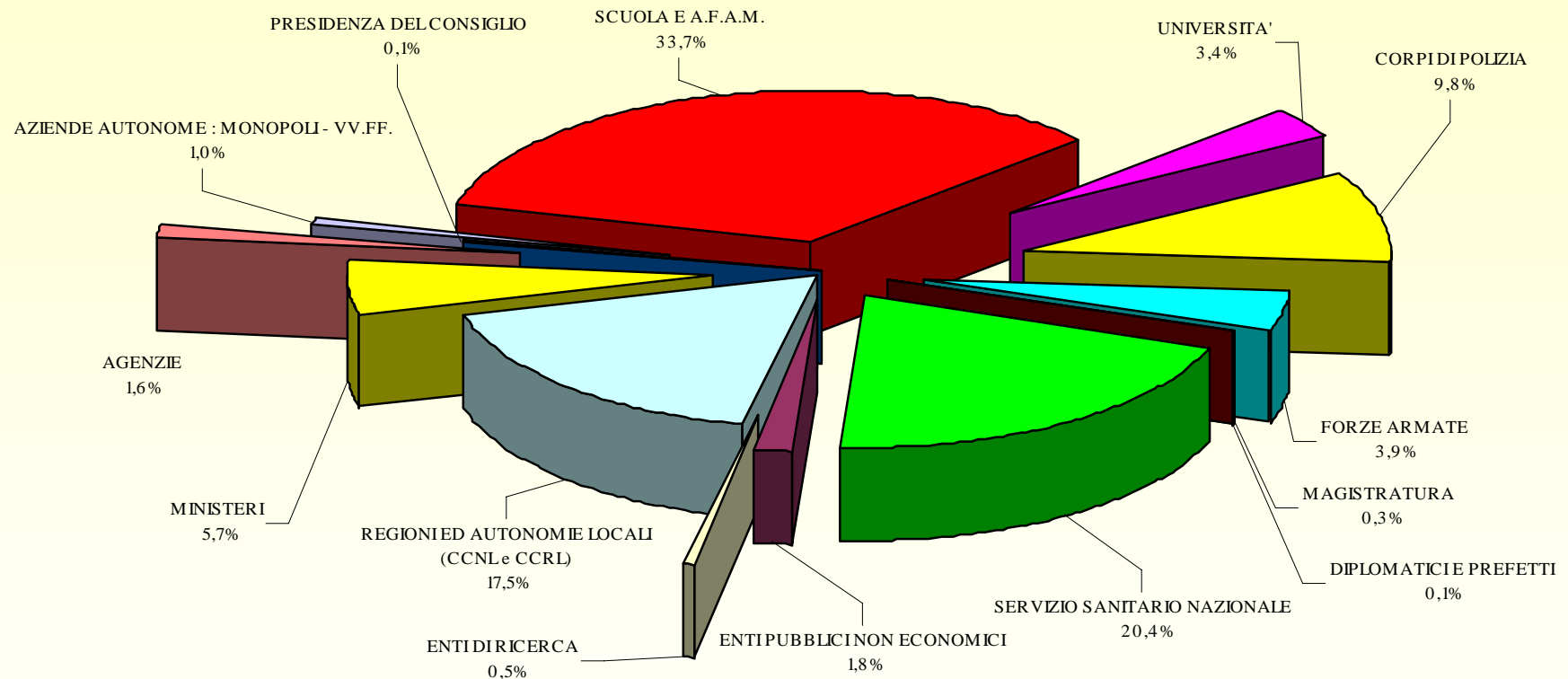
## Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2003-2004-2005

---

Sull'andamento del personale nel triennio i comparti contribuiscono in modo diverso:

- Riduzioni significative sono dovute ai comparti delle Regioni ed Autonomie Locali (circa -9.000 unità) ed a quello dei Ministeri e delle Agenzie Fiscali che si riducono rispettivamente di circa 5.000 e 2.000 unità
- Crescono le Forze Armate per effetto della "professionalizzazione", i Corpi di Polizia e i Vigili del Fuoco per specifici interventi di settore
- Nel comparto Scuola, in relazione anche agli andamenti demografici, si registra l'aumento di circa 9.000 unità complessive (dato riferito al personale di ruolo, con incarico annuale e fino al termine delle attività didattiche) che corrisponde, in termini percentuali ad una crescita dello 0,82%. Nell'anno 2005, in particolare, si incrementa il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per effetto del passaggio in ruolo degli insegnanti di religione (9.184). Si conferma in crescita anche il numero degli insegnanti di sostegno.
- Nel comparto Università, non destinatario di misure riduttive delle assunzioni, la crescita del triennio è di circa 5.000 unità (+3,87%).

# Distribuzione percentuale del personale a tempo indeterminato nei comparti al 31 dicembre 2005



## Personale a tempo indeterminato

### La presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2003-2004-2005

COMPARTO	Presenza femminile: valori assoluti			Presenza femminile: valori percentuali		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	412.827	416.407	419.817	60,1%	60,6%	61,0%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	32.881	33.141	32.934	52,2%	53,2%	53,4%
ENTI DI RICERCA	6.683	6.658	6.659	39,0%	39,3%	39,9%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL e CCRL)	281.278	284.277	282.774	47,0%	47,6%	47,9%
MINISTERI	98.091	97.522	96.994	49,3%	49,7%	50,1%
AGENZIE	26.304	25.899	25.604	46,6%	47,2%	47,0%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	1.168	1.198	1.234	51,0%	50,5%	49,1%
AZIENDE AUTONOME: MONOPOLI - VV.FF.	2.273	2.357	2.378	6,8%	7,0%	7,0%
SCUOLA E A.F.A.M.	849.284	855.728	865.499	75,4%	75,8%	76,2%
UNIVERSITA'	47.113	47.112	49.928	42,4%	42,6%	43,3%
CORPI DI POLIZIA	19.104	19.648	20.143	5,9%	6,1%	6,1%
FORZE ARMATE	132	403	409	0,1%	0,3%	0,3%
MAGISTRATURA	3.756	4.015	4.000	36,0%	37,3%	37,6%
DIPLOMATICI E PREFETTI	849	847	870	33,0%	33,5%	34,2%
<b>TOTALE</b>	<b>1.781.743</b>	<b>1.795.212</b>	<b>1.809.243</b>	<b>53,0%</b>	<b>53,4%</b>	<b>53,7%</b>

## Personale a tempo indeterminato

### La presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2003-2004-2005

---

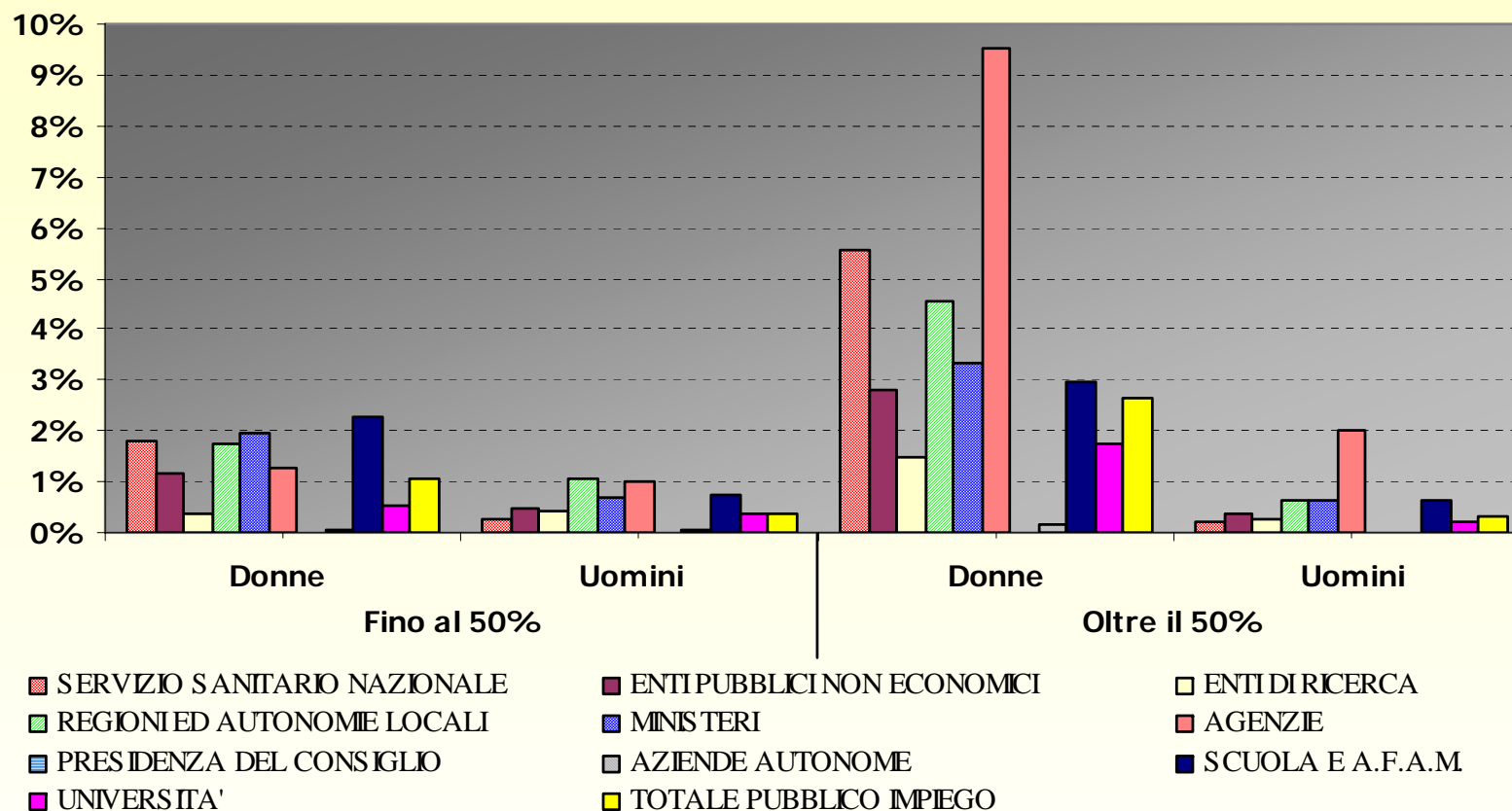
- La presenza femminile è aumentata nell'arco del triennio: la percentuale delle donne sul totale dei dipendenti a tempo indeterminato è in costante crescita nel settore pubblico. A fine 2005 il 53,7% dei dipendenti sono donne. Quasi la metà sono occupate nella Scuola.
- La componente femminile si incrementa nella Magistratura, nelle carriere Diplomatica e Prefettizia e negli Enti di Ricerca, comparti in cui è ancora al di sotto della soglia del 40%. Cresce anche nel Servizio Sanitario Nazionale e nella Scuola, settori in cui è al di sopra del 60%.
- La presenza femminile risulta in crescita anche nelle Forze Armate (409 unità a fine 2005 rispetto alle 132 del 2003), dove l'ingresso delle donne è di recente istituzione.

## Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre degli anni 2003-2004-2005

COMPARTO	Unità di personale in part time			Percentuale di personale in part time sul totale		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	46.551	50.673	53.620	6,8%	7,4%	7,8%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.628	2.569	2.934	4,2%	4,1%	4,8%
ENTI DI RICERCA	390	393	418	2,3%	2,3%	2,5%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	43.545	46.247	47.330	7,3%	7,7%	8,0%
MINISTERI	13.112	13.467	12.768	6,6%	6,9%	6,6%
AGENZIE	4.443	4.575	4.713	7,9%	8,3%	8,6%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	41	46	52	1,8%	1,9%	2,1%
AZIENDE AUTONOME: MONOPOLI E VV.FF.	375	302	263	1,1%	0,9%	0,8%
SCUOLA E A.F.A.M.	21.396	21.873	21.793	1,9%	1,9%	1,9%
UNIVERSITA'	3.708	3.767	3.732	3,3%	3,4%	3,2%
CORPI DI POLIZIA	6	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
DIPLOMATICI E PREFETTI	1	1	3	0,0%	0,0%	0,1%
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	136.196	143.913	147.626	4,1%	4,3%	4,4%

- Il dato del personale in part-time conferma una costante tendenza alla crescita (+8,4% nel triennio). Sopra il valore medio di tutto il pubblico impiego, che si colloca intorno al 4%, si trovano i comparti del SSN, Regioni ed autonomie locali e le Agenzie Fiscali con una percentuale di personale in part-time pressoché doppia.
- Circa l'84% del personale in part time è costituito da donne, presenti in prevalenza nella modalità con prestazione lavorativa superiore al 50% dell'orario di lavoro

## Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre 2005



Il part-time nel 2005:

147.626 unità, pari al 4,4% del totale dei presenti a tempo indeterminato

## Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro espresso in "unità annue" (°) negli anni 2003-2004-2005

COMPARTO	Tempo Determinato			Formazione Lavoro			Totale		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	24.398	26.896	31.513	108	125	63	24.506	27.021	31.576
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1.909	2.314	2.277	1.414	1.323	1.086	3.323	3.637	3.363
ENTI DI RICERCA	3.539	3.496	3.640	44	31	30	3.583	3.527	3.670
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	41.336	44.076	49.447	1.440	1.822	2.025	42.776	45.898	51.472
MINISTERI	6.124	6.253	6.106	0	51	17	6.124	6.304	6.123
AGENZIE	1.806	1.648	1.634	31	321	1.565	1.837	1.969	3.199
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	220	100	15	0	0	0	220	100	15
AZIENDE AUTONOME	1.220	1.605	2.265	0	0	0	1.220	1.605	2.265
UNIVERSITA'	5.852	6.880	6.452	0	0	0	5.852	6.880	6.452
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>86.404</b>	<b>93.268</b>	<b>103.349</b>	<b>3.037</b>	<b>3.673</b>	<b>4.786</b>	<b>89.441</b>	<b>96.941</b>	<b>108.135</b>

I docenti a tempo determinato della Scuola (annuali e fino al termine delle attività didattiche) sono compresi nella tavola relativa al personale a tempo indeterminato. I professori universitari a contratto non sono considerati nel tempo determinato ai fini di questa analisi

Variazione totale del personale con rapporto di lavoro flessibile:

2005/2004: + 11,5%

2004/2003: +8,4%

(°) le "unità annue" si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per i 12 mesi dell'anno

## Lavoro flessibile: personale estraneo che ha prestato servizio nella pubblica amministrazione negli anni 2003-2004-2005 espresso in "unità annue" (\*)

COMPARTO	Interinale			Lavori socialmente utili			Totale personale		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.286	1.960	2.476	1.002	910	510	2.288	2.870	2.986
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	120	290	355	450	189	184	570	479	539
ENTI DI RICERCA	3	7	6	0	0	0	3	7	6
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	4.339	4.799	5.881	42.356	37.287	33.553	46.695	42.086	39.434
MINISTERI	187	28	48	453	439	95	640	467	143
AGENZIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZIENDE AUTONOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIVERSITA'	193	265	301	402	195	115	595	460	416
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>6.128</b>	<b>7.351</b>	<b>9.067</b>	<b>44.663</b>	<b>39.020</b>	<b>34.459</b>	<b>50.791</b>	<b>46.371</b>	<b>43.526</b>

### Variazione Lavoro Interinale:

2005/2004: + 23,3%

2004/2003: + 20,0%

### Variazione LSU:

2005/2004 : - 11,7%

2004/2003 : - 12,6%

(\*) le "unità annue" si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per 12 mesi dell'anno

## Lavoro flessibile: personale che ha prestato servizio nella pubblica amministrazione come estraneo

---

- Il personale con contratto di fornitura di lavoro temporaneo (interinale) e i lavoratori adibiti a lavori socialmente utili (LSU) non instaurano rapporto di lavoro con le amministrazioni pubbliche.
- Lavoro interinale: si tratta di una forma di lavoro di recente introduzione nella P.a.. E' in crescita, pur mantenendosi su valori assoluti modesti rispetto alle altre forme di lavoro flessibile.
- LSU: si tratta di personale che tende a ridursi per effetto delle disposizioni che hanno sancito la progressiva chiusura dell'istituto LSU ed il suo riassorbimento nell'ambito delle politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione occupazionale. Le singole convenzioni stipulate a tal fine fra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Regioni possono prevedere l'assunzione di questo personale da parte non solo delle amministrazioni pubbliche ma anche di soggetti privati (cooperative sociali).

## Il personale a tempo indeterminato: assunzioni e cessazioni nel triennio 2003-2005

---

	2003	2004	2005
Tasso di assunzione:	1,39%	2,30%	3,19%
Tasso di cessazione:	2,65%	2,71%	2,70%

I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati al netto dei passaggi di personale tra le amministrazioni e sono relativi al solo personale a tempo indeterminato:

- Per i Corpi di Polizia e le Forze Armate si considerano anche i passaggi dei volontari e degli allievi al servizio permanente effettivo (SPE) che costituiscono la via normale di reclutamento.
- Il rialzo del tasso di assunzione nel 2005 risente dell'andamento occupazionale nei comparti della Scuola, dell'Università, dei Corpi di Polizia e delle Aziende autonome per i Vigili del fuoco

## Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni per comparto al netto dei passaggi tra amministrazioni nel triennio 2003-2005

COMPARTO	Tasso di cessazione			Tasso di assunzione		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3,17%	3,26%	3,03%	2,28%	3,17%	3,27%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3,31%	3,19%	3,56%	0,44%	0,94%	0,96%
ENTI DI RICERCA	2,76%	2,85%	2,98%	1,13%	1,70%	1,96%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL e CCRL)	3,32%	3,29%	2,95%	1,96%	2,92%	1,74%
MINISTERI	2,11%	2,58%	2,21%	1,17%	1,05%	0,77%
AGENZIE FISCALI	3,59%	3,35%	2,91%	0,25%	1,54%	1,09%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	2,51%	3,10%	3,12%	0,22%	5,02%	4,76%
AZIENDE AUTONOME	1,50%	1,78%	1,47%	2,28%	2,39%	3,05%
SCUOLA E A.F.A.M.	2,25%	2,47%	2,98%	0,03%	1,41%	4,45%
UNIVERSITA'	2,51%	2,42%	2,72%	0,71%	2,09%	6,94%
CORPI DI POLIZIA	2,09%	1,24%	1,25%	2,16%	2,43%	3,12%
FORZE ARMATE	2,19%	3,20%	1,53%	5,91%	5,17%	1,40%
MAGISTRATURA	1,25%	1,14%	1,52%	0,61%	4,40%	0,23%
DIPLOMATICI E PREFETTI	2,29%	2,14%	2,37%	2,18%	0,66%	2,92%
TOTALE	2,65%	2,71%	2,70%	1,39%	2,30%	3,19%

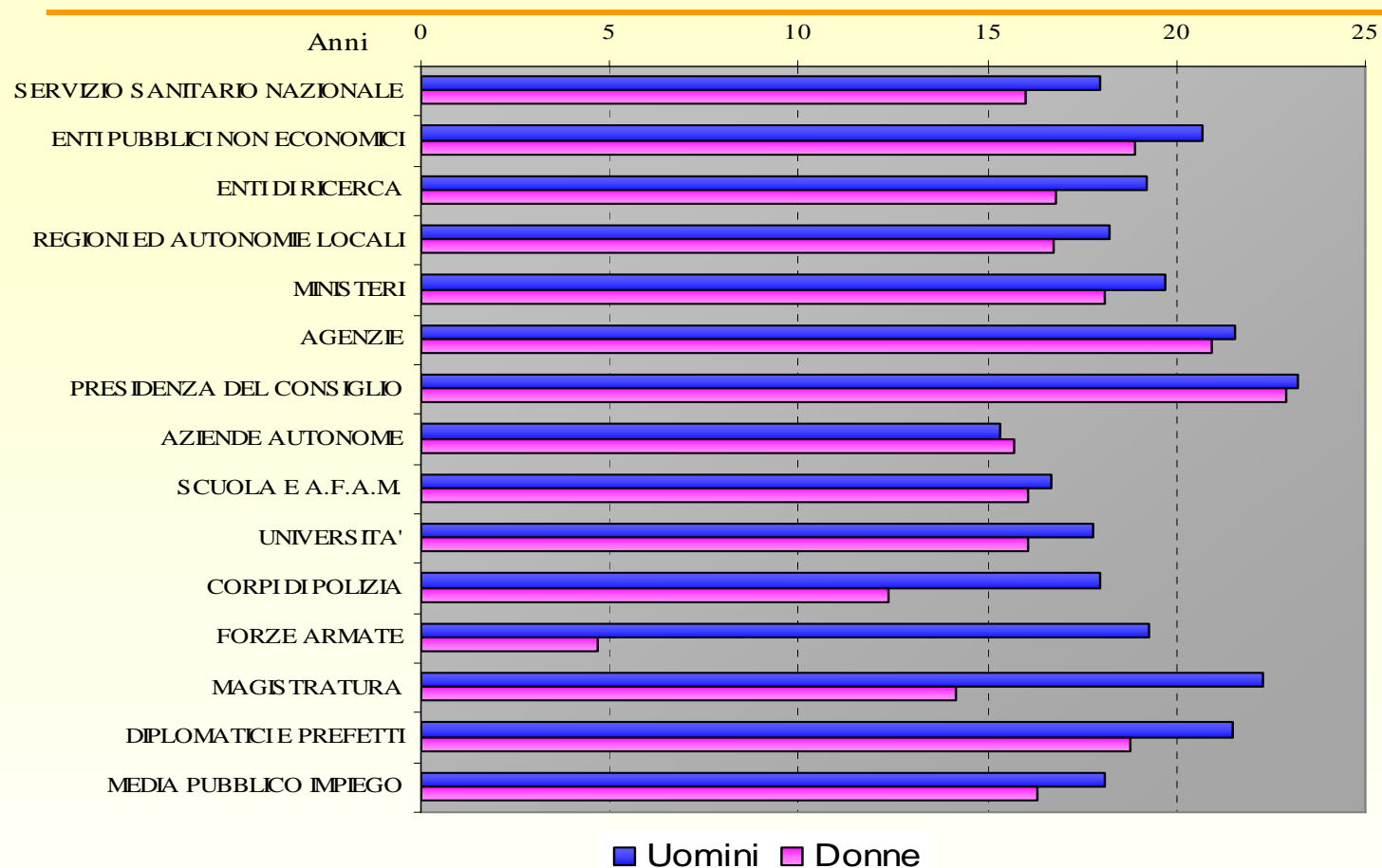
## Le progressioni di carriera del personale a tempo indeterminato: totale dei passaggi orizzontali (\*) e verticali (\*\*) per comparto nel triennio 2003-2005

COMPARTO	2003			2004			2005		
	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale
Servizio Sanitario Nazionale	769	37.748	38.517	1.003	47.178	48.181	932	47.581	48.513
Enti Pubblici non Economici	2732	2.410	5.142	11.064	1.126	12.190	4.580	234	4.814
Enti di Ricerca	1529	50	1.579	2.532	63	2.595	652	59	711
Regioni ed Autonomie Locali	89947	30.191	120.138	137.627	30.952	168.579	179.777	33.243	213.020
Ministeri, Agenzie, Presidenza	22997	495	23.492	15.222	640	15.862	15.129	2.982	18.111
Aziende Autonome	213	42	255	2.600	0	2.600	1.967	33	2.000
Scuola e A.F.A.M.	3102	12	3.114	3.703	1.402	5.105	4.168	544	4.712
Università	7365	2.719	10.084	22.302	4.029	26.331	22.325	4.706	27.031
Corpi di Polizia	59781	6.014	65.795	58.394	4.822	63.216	84.108	12.532	96.640
Forze Armate	30225	8.232	38.457	37.332	6.806	44.138	31.305	3.209	34.514
Magistratura	1395	0	1.395	1.003	0	1.003	1.311	0	1.311
Diplomatici e Prefetti	101	0	101	191	0	191	97	0	97
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>220.156</b>	<b>87.913</b>	<b>308.069</b>	<b>292.973</b>	<b>97.018</b>	<b>389.991</b>	<b>346.351</b>	<b>105.123</b>	<b>451.474</b>

(\*) Passaggi orizzontali: costituiti da passaggi di qualifica ed economici all'interno della categoria/area di appartenenza. Può essere richiesta una procedura di valutazione

(\*\*) Passaggi verticali: costituiti da passaggi da una categoria di personale a quella superiore. E' generalmente richiesta una procedura di tipo concorsuale.

## Personale a tempo indeterminato: l'anzianità media di servizio per comparto nel 2005



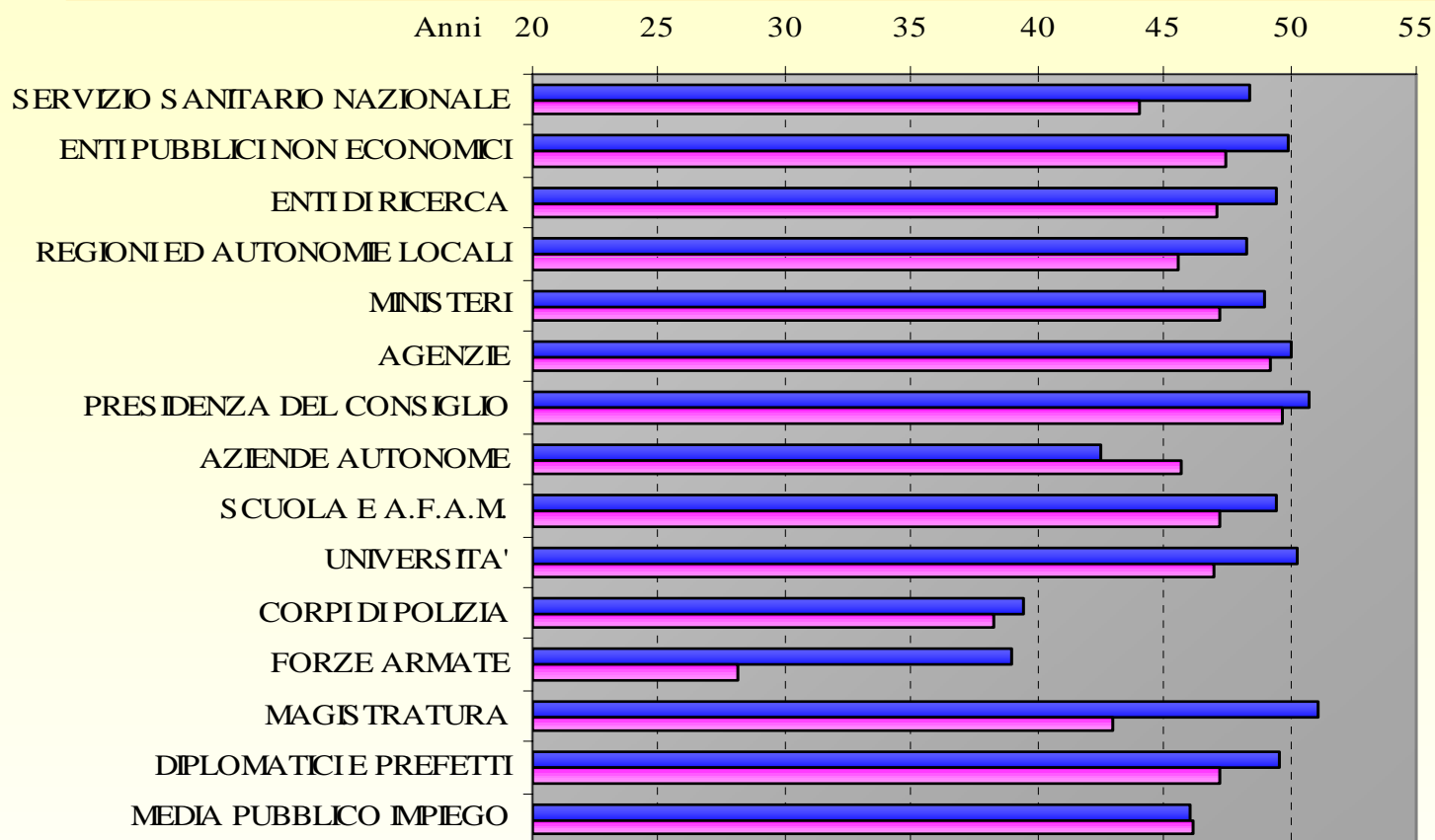
Anzianità media pubblico impiego in anni:

2003: 17,9 (Uomini 18,1 - Donne 17,7)

2004: 18,3 (Uomini 18,5 - Donne 18,2)

2005: 17,2 (Uomini 18,1 - Donne 16,3)

## Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica media per comparto nel 2005



Età media pubblico impiego in anni:

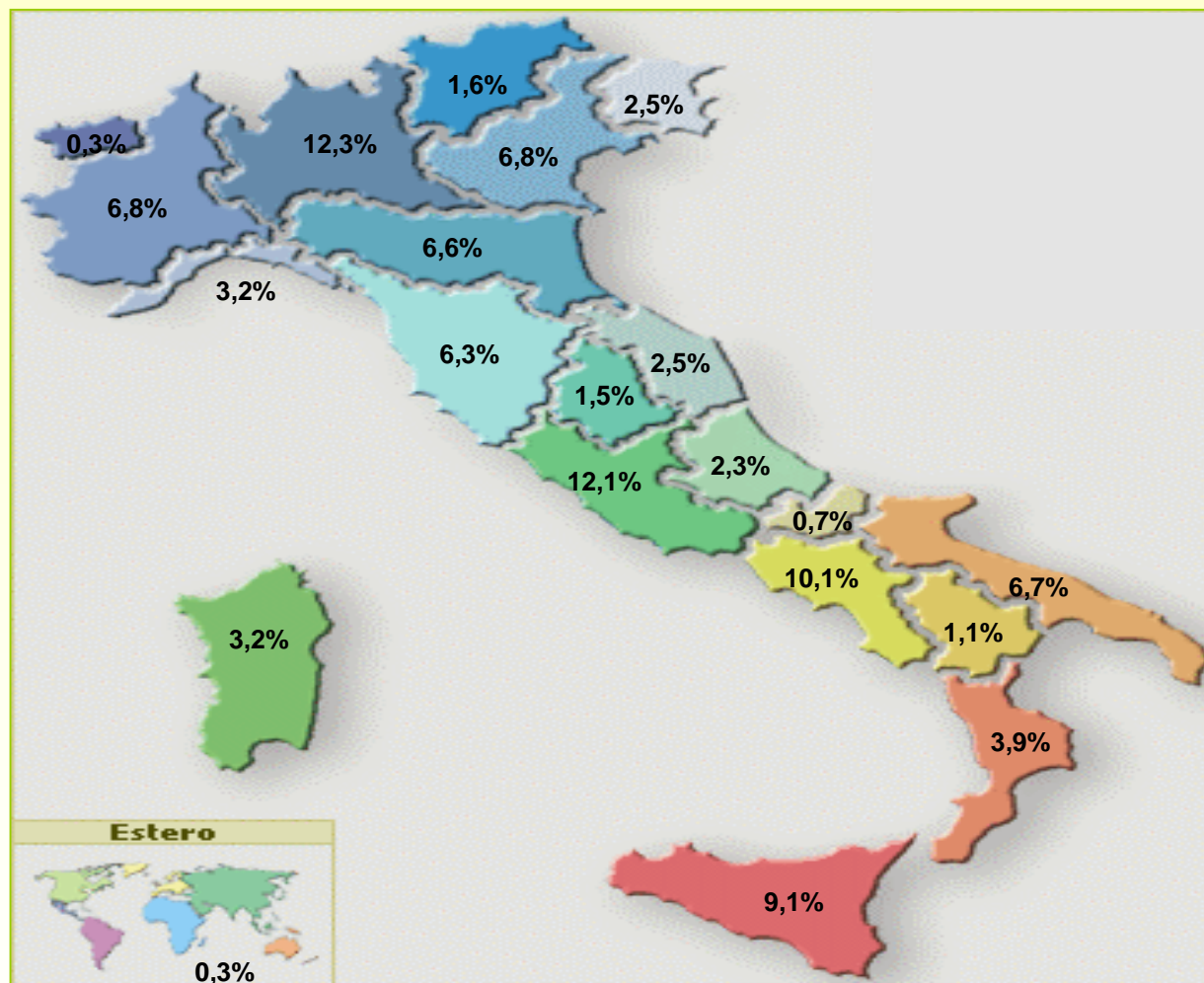
■ Uomini ■ Donne

2003: 45,6 (Uomini 45,0 - Donne 46,0)

2004: 46,0 (Uomini 45,6 - Donne 46,3)

2005: 46,1 (Uomini 46,1 - Donne 46,1)

## Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2005



Personale a tempo indeterminato:  
la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2005

---

Se si considera la distribuzione regionale per comparto:

- Il personale risulta geograficamente così ripartito: il 33,4% al Nord, il 31,4% al Centro e nelle regioni del Sud il 34,8%
- La Lombardia risulta essere la prima regione per numero di occupati pubblici con il 12,35%, seguita dal Lazio con il 12,14%
- Nel Lazio è concentrato il 49% del personale degli Enti di ricerca e quasi il 28% di quello ministeriale per la presenza delle sedi centrali di tali istituzioni.

## Personale a tempo indeterminato: giornate medie di assenza per tipologia nel triennio 2003- 2005

COMPARTO	FERIE			MALATTIE ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE			ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE			SCIOPERO		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	31,52	33,13	30,85	25,36	26,28	24,47	4,90	3,62	3,21	0,29	0,29	0,22
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	30,81	35,87	35,72	22,44	27,90	30,95	2,71	1,43	1,58	0,91	1,24	0,78
ENTI DI RICERCA	28,84	27,16	29,06	12,82	17,42	21,24	5,23	5,22	2,99	0,61	1,09	0,28
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	28,68	28,60	28,30	19,95	19,82	20,12	2,57	1,74	1,46	0,66	0,59	0,38
MINISTERI	26,12	26,17	27,52	20,64	20,94	22,92	3,81	1,70	1,96	0,27	0,43	0,29
AGENZIE FISCALI	31,84	31,62	31,37	21,95	26,86	27,22	4,51	1,76	2,51	0,36	0,44	0,18
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	27,07	26,15	21,96	10,81	13,16	14,58	1,67	1,29	0,58	0,06	0,10	0,05
SCUOLA E A.F.A.M.	32,17	29,05	28,61	14,31	12,78	12,63	3,05	2,72	2,70	0,63	0,56	0,57
UNIVERSITA' (*)	27,05	27,06	26,34	20,95	20,53	20,86	2,47	1,88	1,75	0,37	0,61	0,31
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>30,65</b>	<b>29,89</b>	<b>29,16</b>	<b>19,11</b>	<b>18,94</b>	<b>18,71</b>	<b>3,47</b>	<b>2,61</b>	<b>2,46</b>	<b>0,52</b>	<b>0,51</b>	<b>0,41</b>

N.B.: Le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il personale presta servizio.

(\*) Dato riferito al solo personale non docente

## Il personale a tempo indeterminato al 31 dicembre 2005 Specifiche di comparto

---

### ➤ Servizio Sanitario Nazionale - personale non dirigente

la tavola che segue espone la distribuzione del personale non dirigente per fascia retributiva posseduta al 31/12/2005;

le informazioni sono espresse, per ruolo, in unità ed in percentuali;

la distribuzione del personale per fasce retributive è stata rilevata per la prima volta con il conto annuale 2005 ed ha presentato una risposta complessiva pari ad oltre il 95% degli Enti del comparto;

la distribuzione del personale per fasce retributive sarà particolarmente utile nella quantificazione e nel controllo degli oneri contrattuali relativamente ai benefici economici diversificati per fascia retributiva

**Servizio Sanitario Nazionale: Personale non dirigente a tempo  
indeterminato in servizio al 31 dicembre 2005  
distribuito per fasce retributive**

ruolo/categoria	NUMERO DI DIPENDENTI							
	con trattamento economico iniziale	I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA	IV FASCIA	V FASCIA	VI FASCIA	TOTALE
RUOLO SANITARIO	45.963	55.957	77.487	76.837	45.806	23.780	17.088	342.918
	13,40%	16,32%	22,60%	22,41%	13,36%	6,93%	4,98%	100,00%
RUOLO PROFESSIONALE	216	53	37	40	34	28	18	426
	50,70%	12,44%	8,69%	9,39%	7,98%	6,57%	4,23%	100,00%
RUOLO TECNICO	20.951	19.608	20.672	23.603	24.034	19.636	334	128.838
	16,26%	15,22%	16,04%	18,32%	18,65%	15,24%	0,26%	100,00%
RUOLO AMMINISTRATIVO	11.681	14.262	16.552	14.618	10.228	9.337	846	77.524
	15,07%	18,40%	21,35%	18,86%	13,19%	12,04%	1,09%	100,00%
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	78.811	89.880	114.748	115.098	80.102	52.781	18.286	549.706
	14,34%	16,35%	20,87%	20,94%	14,57%	9,60%	3,33%	100,00%

## Il lavoro flessibile: il costo per retribuzioni lorde del personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2003-2004-2005

---

Il dato di spesa risulta in crescita in relazione alla numerosità degli addetti ed ai rinnovi contrattuali intervenuti nel periodo

<b>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
<b>COSTO ANNUO PER RETRIBUZIONI FISSE ED ACCESSORIE (*)</b>	2.409.274.332	2.717.480.806	3.248.853.129
<b>Variazione % sull'anno precedente</b>	19,0%	12,8%	19,6%
(*) escluse le spese per supplenze brevi del comparto Scuola e al netto degli oneri a carico delle amministrazioni			

## Contratti di collaborazione coordinata e continuativa anni 2003-2004-2005

- I dati sui contratti co.co.co. sono riferiti al numero di contratti stipulati. Pertanto non sono raffrontabili, né possono essere aggregati, con i dati relativi al personale con rapporto di lavoro flessibile rilevato in unità annue(\*)
- Il ricorso alle collaborazioni è da correlare anche alla necessità dell'apporto di specifiche professionalità non presenti nella pubblica amministrazione

COMPARTO	Numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa			Variazione percentuale		
	2003	2004	2005	2004 / 2003	2005 / 2004	2005 / 2003
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	8.123	11.351	12.529	40%	10%	54%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	45.866	48.522	47.737	6%	-2%	4%
UNIVERSITA'	29.933	25.776	25.185	-14%	-2%	-16%
ALTRI COMPARTI	5.682	5.659	7.788	0%	38%	37%
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>89.604</b>	<b>91.308</b>	<b>93.239</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>
<b>COSTO ANNUO LORDO (Milioni di €)</b>	<b>789,4</b>	<b>977,7</b>	<b>1.024,4</b>	<b>24%</b>	<b>5%</b>	<b>30%</b>

(\*) V. schede su lavoro flessibile

## Costo del lavoro

- totale generale delle spese per tutto il personale (\*) -

Variazioni del costo:  
 2005 / 2004 +2,47%  
 2004 / 2003 +3,76%

COMPARTO	Totale del costo del personale dipendente ed estraneo all'amministrazione		
	2003	2004	2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	32.846.027.467	34.719.524.019	36.708.725.245
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3.636.469.842	3.483.197.183	3.449.318.491
ENTI DI RICERCA	1.082.002.816	1.088.011.190	1.085.670.370
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	21.409.264.588	24.125.072.446	23.544.997.569
MINISTERI	7.687.212.088	7.497.657.945	7.305.857.493
AZIENDE AUTONOME	1.219.459.899	1.370.381.880	1.381.838.171
SCUOLA E A.F.A.M.	39.421.550.131	38.882.123.989	39.129.985.842
UNIVERSITA'	6.601.879.658	6.763.976.208	7.220.798.047
CORPI DI POLIZIA	13.942.850.508	14.538.760.151	16.058.097.439
FORZE ARMATE	7.204.290.506	7.275.619.653	7.515.472.060
MAGISTRATURA	1.424.093.840	1.526.543.283	1.609.395.712
DIPLOMATICI E PREFETTI	405.614.617	392.860.989	406.496.843
AGENZIE FISCALI	2.247.447.608	2.647.004.173	2.433.071.058
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	187.160.096	242.516.025	235.064.832
<b>TOTALE</b>	<b>139.315.323.664</b>	<b>144.553.249.134</b>	<b>148.084.789.172</b>

(\*) Compreso il personale a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co).

## Costo del lavoro

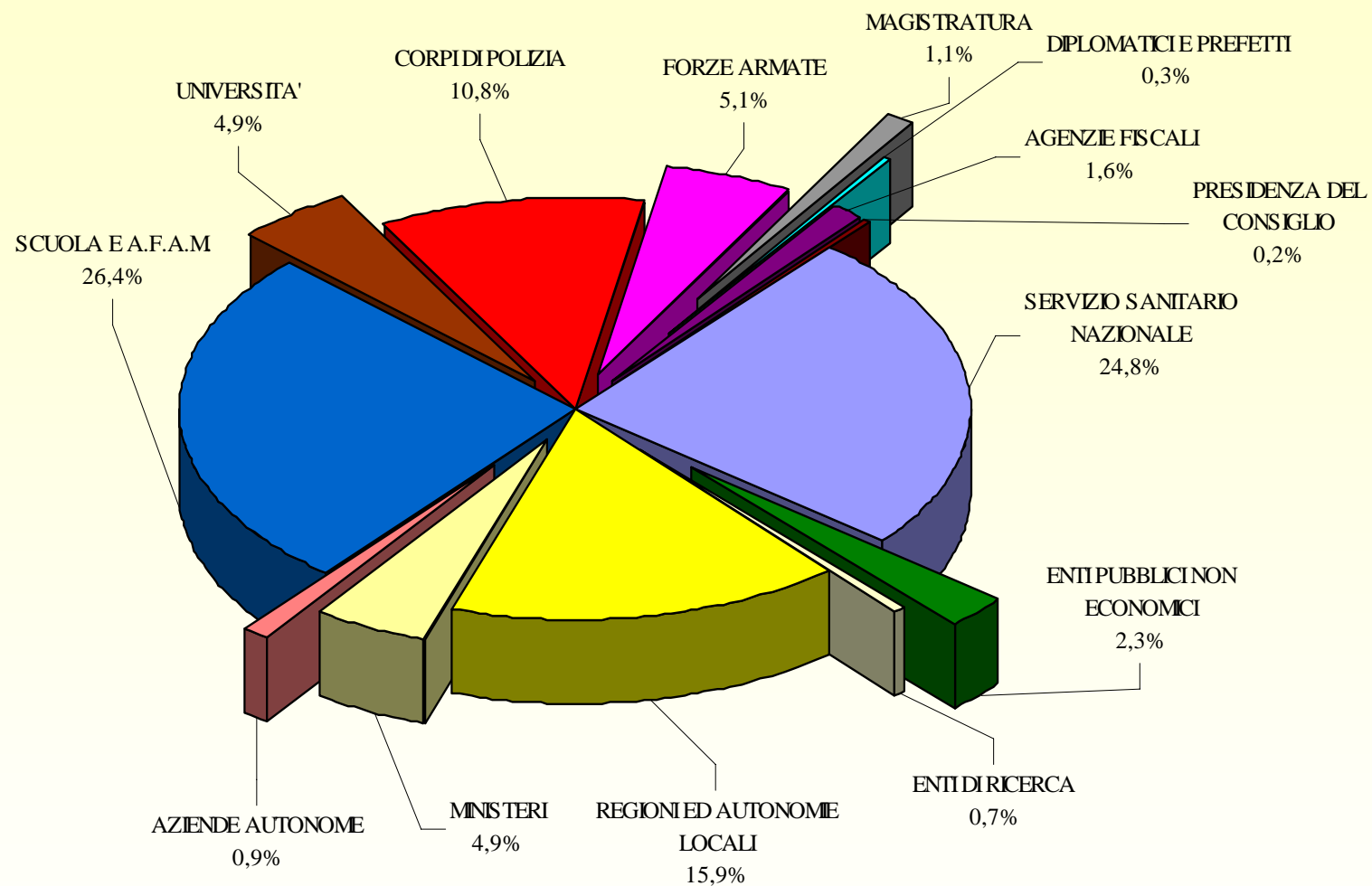
- totale generale delle spese per tutto il personale (\*) -

Il costo del lavoro (dati di cassa) presenta nel triennio 2003-2005 un tasso di crescita medio annuo intorno al 3,1% dovuto principalmente a:

- Rinnovi contrattuali con la corresponsione di arretrati del biennio 2002-2003
- Progressioni in carriera
- Contratti integrativi con utilizzo anche dei risparmi di gestione per l'incentivazione della produttività
- Missioni internazionali di pace

(\*) Personale a tempo indeterminato, lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e co.co.co

## Distribuzione percentuale del totale del costo del lavoro fra i comparti nel 2005



## Retribuzioni medie complessive (\*) pro capite del personale a tempo indeterminato per settore

La retribuzione media comprende tutte le voci retributive spettanti al personale dipendente per: stipendio, anzianità, indennità fisse ed accessorie, 13<sup>^</sup>, contingenza, lavoro straordinario, produttività

SETTORE	Retribuzione media			Variazione percentuale		
	2003	2004	2005	2004 / 2003	2005 / 2004	2005 / 2003
AMMINISTRAZIONI CENTRALI	27.712	28.107	28.349	1,4%	0,9%	2,3%
SETTORE PUBBLICO NON STATALE	29.042	30.474	31.319	4,9%	2,8%	7,8%
<b>VALORE MEDIO PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>28.300</b>	<b>29.151</b>	<b>29.654</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>4,8%</b>

(\*) al netto degli arretrati per rinnovi contrattuali

## Retribuzioni medie complessive pro capite del personale tempo indeterminato

---

L'andamento delle retribuzioni medie pro capite presenta nel triennio un tasso di crescita medio annuo del 2,4% in relazione all'avvenuto rinnovo per quasi tutti i comparti del biennio contrattuale 2002-2003.

Nel 2004 si evidenzia una maggiore crescita delle retribuzioni, connessa con il numero di contratti 2002-2003 rinnovati (Aziende Autonome, Agenzie fiscali, Presidenza del Consiglio, Regioni ed Autonomie Locali, Servizio Sanitario nazionale e comparto Sicurezza).

Nell'anno 2005 il rinnovo del CCNL 2002-2003 ha riguardato pochi comparti (Università, AFAM e Medici del SSN) mentre il rinnovo del biennio 2004-2005 del personale della Scuola, dei Ministeri e delle Aziende, avvenuto a fine anno 2005, non produce effetti sulla retribuzione riportata in quanto la corresponsione dei benefici economici è intervenuta nell'anno 2006.